

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名: 就労継続支援A型事業所 マーブル
住所: 神戸市垂水区神楽台3丁目2番1の7-1
電話番号: 078-786-3236

事業所番号: 2810801262
管理者名: 小山 理恵
対象年度: 令和5年度

(I) 労働時間
①1日の平均労働時間が7時間以上
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満
⑧1日の平均労働時間が2時間未満
小計(注1): 40点

(II) 生産活動
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者へ支払う賞金の総額以上
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者へ支払う賞金の総額以上
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者へ支払う賞金の総額以上
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者へ支払う賞金の総額以上
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者へ支払う賞金の総額未満
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者へ支払う賞金の総額未満
小計(注1): 60点

(III) 多様な働き方(※)
①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度
②利用者を職員として登用する制度
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
④フレックスタイム制に係る労働条件
⑤短時間勤務に係る労働条件
⑥時差出勤制度に係る労働条件
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度
⑧傷病休暇等の取得に関する事項
小計(注1): 8点

(IV) 支援力向上(※)
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会
②研修、学会等又は学会誌等において発表
③視察・実習の実施又は受け入れ
④販路拡大の商談会等への参加
⑤職員の人事評価制度
⑥ピアサポーターの配置
⑦第三者評価
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
小計(注2): 3点

(V) 地域連携活動
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している
小計(注2): 10点

(VI) 経営改善計画
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。
小計(注2): 0点

(VII) 利用者の知識・能力向上
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。
小計(注2): 0点

項目別スコア表: 労働時間(40), 生産活動(60), 多様な働き方(8), 支援力向上(3), 地域連携活動(10), 経営改善計画(0), 利用者の知識・能力向上(0)

合計スコア: 130点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績I~IV、VI)

(I) 労働時間

Table with 4 columns: 前年度(令和5年度)雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 (28,717時間), 雇用契約を締結していた延べ利用者数 (6.451人), 利用者の1日の平均労働時間数 (4時間).

(II) 生産活動

Table with 4 columns: 会計期間(4月~3月), 前々々年度(令和3年度)生産活動収入から経費を除いた額 (40,513,498円), 利用者へ支払った賃金総額 (25,871,538円), 収支 (14,641,960円). Includes data for 前々年度(令和4年度) and 前年度(令和5年度).

(III) 多様な働き方

Table with 3 columns: ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度, ②利用者職員として登用する制度, ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律. Includes ④フレックスタイム制, ⑤短時間勤務, ⑥時差出勤, ⑦有給休暇, ⑧傷病休暇.

(IV) 支援力向上

Table with 3 columns: ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会, ②研修、学会等又は学会誌等において発表, ③視察・実習の実施又は受け入れ. Includes ④販路拡大の商談会等への参加, ⑤職員の人事評価制度, ⑥ピアサポーターの配置, ⑦第三者評価, ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等.

(VI) 経営改善計画

Table with 1 column: ①指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。 (checkbox), ※受理日 (年月日).

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所 マーブル	事業所番号	2810801262
住所	神戸市垂水区神岡台3丁目2-1-7-1	管理者名	小山 理恵
電話番号	078-786-3236	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要	
<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：株式会社プロフィット 実施日程：令和5年4月1日～令和6年3月31日 実施した生産活動・施設外就労の概要：草刈り補助、集草 利用者数 等：1日2名～7名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>#集草 </p> <p>#集草 </p> <p>#バッカー操作 </p> <p>#ブロー作業 </p> <p>#集草 </p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域連携活動のねらい：連携先企業の業務負担の軽減及び弊社の収益向上 対象者にとってのメリット：実際に一般企業で働く事により、作業能力向上と今後の課題や目標の洗い出し</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果：一般企業で働く事の楽しさや厳しさを体験することが出来た 得られた成果：草刈り作業等に必要ない資格講習を受講し資格を取得する事が出来た 課題点：作業量が増えた際、いかに効率よく作業が出来、負担を軽減する事が出来るかが課題となる</p>	

連携先の企業等の意見または評価			
<p>連携した結果に対する意見または評価：夏場は暑い中、冬場は寒い中、いつも辛い顔も見せず元気に明るく仕事をしてもらい助かっております。細かい作業箇所にも気付けて仕上がりも丁寧で本当に助かっております。これからも引き続きよろしくお願いいたします。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題：今後も企業様の期待に応える事が出来るよう、問題点を職員間でしっかり共有し解決策を考え取り組んでいく。</p>			
連携先企業名	株式会社プロフィット	担当者名	佐伯 忍